



CITTA' DI MONTESILVANO

Determinazione del Direttore numero 338 del 18.04.2023

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE ENTI OSPITANTI TIROCINI - PROGETTO STELLA MARIS LAB - AGORA SPAZIO INCLUSO - POR FSE 2014-2020 REGIONE ABRUZZO - APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO ALLEGATO A E MODULO DI ACCESSO ALLEGATO B.	
Destinatari:	<ul style="list-style-type: none"> - PRESIDENTE C.D.A. - Dott.ssa Sandra Santavenere - DIRETTORE - Dott. Eros Donatelli - RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 4 - Dott.ssa Livia Bentivoglio - CAPO AREA INCLUSIONE - Dott.ssa Laura Ciarcelluti - CAPO AREA AMMINISTRATIVO - F.S.C. sviluppo servizi sociali e potenziamento asili nido - Dott. Mauro Diodato - UFFICIO CONTABILITA' - Dott.sse Angela Di Giannantonio e Mariangela Scannella - IMPIEGATO AMMINISTRATIVO - Angelo Fragnito - Ambito distrettuale n°15 Pescara - Ambito distrettuale n°16 Metropolitan - Ambito distrettuale n°17 Montagna Pescarese - Ambito distrettuale n°18 Montesilvano - Ambito distrettuale n°19 Vestino - Fondazione Caritas onlus dell'Arcidiocesi di Pescara-Penne - ISMY srl - Fondazione Piazza dei Mestieri "Marco Andreoni" - Cooperativa sociale Ausiliatrice - DE.CO Design & Communication - NOVUS GENUS MERCATURAE sas - Abrex srl - DE.MO. consulting srl
Pubblicazione sul sito istituzionale:	X Albo pretorio X Sezione Trasparenza Amministrativa

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE

con riferimento ai compiti e alle funzioni demandatigli e ai correlati poteri conferitigli con deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 07.01.2021;

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 19 novembre 2004, pubblicata il 2 dicembre 2004 e resa esecutiva a partire dal 13 dicembre 2004, è stata costituita, ai sensi dell'articolo 49 - comma 1 - del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, l'Azienda Speciale <<Deborah Ferrigno>>, ente strumentale del Comune di Montesilvano, contestualmente approvandone lo Statuto;
- l'art. 2 - lett. b - dello Statuto dell'Azienda, stabilisce che la stessa ha per oggetto la gestione dei servizi pubblici del Comune di Montesilvano a rilevanza non economica, quali la gestione di tutti i servizi di natura socio-assistenziale sul territorio del Comune di Montesilvano;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.16 del 07.02.2008 la denominazione dell'Azienda è stata modificata in Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano;

Considerato che:

- la Regione Abruzzo, Dipartimento per la Salute e Il Welfare, Servizio Politiche per il Benessere Sociale - DPF013, in data 26 marzo 2019, ha pubblicato l'Avviso Pubblico per la presentazione delle candidature per l'avviso Piano Operativo 2014-2020 - ASSE 2 INCLUSIONE SOCIALE - Obiettivo tematico 9 - intervento n. 24 - AGORA ABRUZZO SPAZIO INCLUSO - FASE 1);
- il Comune di Montesilvano - ECAD n. 18, con Delibera di Giunta comunale n. 114 del 7.05.2019 ha

AZIENDA SPECIALE PER I SERVIZI SOCIALI DEL COMUNE DI MONTESILVANO (PE)

Palazzo dei Servizi e della Cultura "E. Baldoni" - Centr. 085.4454672 fax 085.4481345 E-mail: info@aziendasociale.it
 P.IVA 01701210682 / Cod.Fisc. 91071530686 / Codice univoco fatturazione elettronica: UFO3HT / Codice IPA: asissm



CITTA' DI MONTESILVANO

stabilito:

- a. di avanzare una proposta progettuale a valere sull'Avviso e di dotarsi, allo scopo, di uno o più partner progettuali, demandando al Dirigente dell'Area Amministrativa tutti gli atti consequenziali;
 - b. di recepire la progettualità di massima rimessa dall'Azienda Speciale per i Servizi sociali denominata "Stella Maris Lab";
 - c. di operare in partenariato privilegiato con la provincia di Pescara per la realizzazione della progettualità;
 - d. di assumere la funzione di Ente Capofila della costituenda ATS con gli ECAD che avrebbero voluto aderire alla proposta progettuale del Comune di Montesilvano, a seguito di apposito invito inviato con nota prot. n. 29684 del 06.05.2019 dal Sindaco, e con i partner privati che sarebbero stati individuati con apposito avviso di manifestazione di interesse;
 - e. che le quote di attività dei partner privati sarebbero state riferite alle azioni della linea 1, 2, 3, 4 e 5a, mentre sarebbero state in gestione diretta, per il tramite dell'Azienda Speciale e/o in quota parte degli ECAD aderenti alla proposta progettuale del Comune di Montesilvano, le linee di azione 5b, 5c e 5d;
- Il Comune di Montesilvano ECAD 18, con la determinazione n.1007 del 3.06.2019, all'esito del provvedimento di gara anzidetto, ha stabilito di approvare l'aggiudicazione della procedura di gara condotta per l'acquisizione di proposte progettuali da candidare in Associazione Temporanea di Scopo (ATS) con l'ECAD 18 Montesilvano a valere sui fondi del Piano Operativo 2014-2020 - Asse 2 inclusione sociale - AGORÀ ABRUZZO SPAZIO INCLUSO - FASE 1, in favore del proponente n.2 costituito da: 1. FONDAZIONE CARITAS ONLUS DELL'ARCIDIOCESI PESCARA-PENNE; 2. ISMY srl; 3. FONDAZIONE PIAZZA DEI MESTIERI "MARCO ANDREONI"; 4. COOP. SOC. AUSILIATRICE; 5. DE.CO. DESIGN & COMMUNICATION; 6. NOVUS GENUS MERCATURAE sas; 7. ABREX srl; 8. DE.MO. CONSULTING srl;
 - all'indomani della predetta aggiudicazione, veniva elaborata la soluzione progettuale finale, la quale veniva sottoposta all'ammissione a finanziamento della Regione, comprendendo gli ambiti distrettuali sociali aderenti, ovvero il n°15 Pescara, il n°16 Metropolitan, il n°17 Montagna Pescaresc, il n°19 Vestino;
 - con nota n. 13540/2019 dell'11.11.2019, la Regione Abruzzo trasmetteva la determinazione n.119/DPF013 di approvazione della graduatoria finale, nella quale risulta finanziato il progetto presentato dall'ADS n. 18 Comune di Montesilvano denominato "Stella Marsi Lab" per l'importo finanziato di € 570.000,00;
 - con successiva nota del 14.11.2019, il competente servizio regionale ha trasmesso lo schema del provvedimento di Concessione del finanziamento articolato in € 570.000 di finanziamento pubblico ed € 60.500,00 di cofinanziamento privato, richiedendo peraltro la trasmissione entro il termine di gg.30 di tre documenti tra cui l'Atto di Costituzione di ATS;

Preso atto che:

- nel dicembre 2019 è stata firmata la convenzione attuativa, costituita l'ATS tra partner privati ed è stato dato avvio formale al progetto e alle sue attività in data 12 dicembre 2019;
- è stata richiesta e ottenuta una proroga da parte della Regione Abruzzo fino al 12 giugno 2022;
- è stata richiesta e ottenuta una ulteriore proroga da parte della Regione Abruzzo fino al 12 giugno 2023;

Evidenziato che si intende continuare col percorso attuativo del progetto, emanando il previsto avviso di selezione degli enti che intendono candidarsi ad ospitare tirocini;

Richiamate:

- la Delibera di Giunta della Regione Abruzzo n.112 del 22.02.2018, recepimento delle "Linee guida

AZIENDA SPECIALE PER I SERVIZI SOCIALI DEL COMUNE DI MONTESILVANO (PE)

 Palazzo dei Servizi e della Cultura "E. Baldoni" - Centr. 085.4464672 fax 085.4481345 E-mail: info@aziendasociale.it

P.IVA 01701210682 / Cod.Fisc. 91071530686 / Codice univoco fatturazione elettronica: UF03HT / Codice IPA: asissm



CITTA' DI MONTESILVANO

nazionali in materia di tirocini formativi e di orientamento", definite dall'accordo raggiunto in Conferenza Permanente Stato – Regioni il 25 maggio 2017;

- la Delibera di Giunta della Regione Abruzzo n. 875 del 29.12.2020 "Linee guida Regione Abruzzo per l'attivazione del T.in.A. - "Tirocinio Inclusivo Abruzzo", tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, in attuazione delle linee guida approvate dalla Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e di Bolzano in data 22 gennaio 2015";

Letti:

- l'avviso di selezione degli enti – allegato A;
- la domanda di accesso per gli enti – allegato B;

Riscontrato che il termine entro cui presentare la domanda di accesso è entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 18/05/2023;

Visti lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali e i vigenti contratti di servizio ripassati il 28 aprile 2010 e il 24 febbraio 2014 tra il Comune di Montesilvano e questo Ente Strumentale, repertoriati agli atti del Comune di Montesilvano rispettivamente sotto il n. 2 e il n. 570;

A mente della Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, nonché del PTPCT aziendale così come approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione dell'Azienda n. 9 del 30 gennaio 2023;

DETERMINA

1. Di ritenere le premesse e gli atti in esse richiamati parte integrante e sostanziale di questa determinazione;
2. Di approvare in ogni sua parte l'avviso di selezione degli enti ospitanti - Allegato A – e il modulo domanda di accesso per gli enti – Allegato B;
3. Di disporre che il presente atto e la documentazione di corredo siano pubblicati sul sito istituzionale e all'Albo pretorio dell'Azienda Speciale;
4. Di demandare alla Macrostruttura competente l'esecuzione degli adempimenti consequenziali;
5. Di notificare a tutti i destinatari il presente atto e i suoi allegati, raccomandando agli ambiti distrettuali n°15 Pescara, n°16 Metropolitan, n°17 Montagna Pescaresc, n°19 Vestino di predisporre la pubblicazione sui loro siti istituzionali di avviso e moduli.

Allegati:

- Avviso di selezione enti ospitanti - Allegato A
- Domanda di accesso per gli enti - Allegato B

Il Responsabile del Procedimento

Dr. Mauro Diodato



Il Direttore dell'Azienda
Dr. Eros Donatelli

Firmato digitalmente da:
DONATELLI EROS
Firmato il 18/04/2023 18:03
Firma: 2023041818031764707683108322436822827
Valido dal 11/05/2020 al 11/05/2023
ArubaPEC S.p.A. NG CA 3

AZIENDA SPECIALE PER I SERVIZI SOCIALI DEL COMUNE DI MONTESILVANO (PE)

Palazzo dei Servizi e della Cultura "E. Baldoni" - Centr. 085.4454672 fax 085.4481345 E-mail: info@aziendasociale.it

P.IVA 01701210682 / Cod.Fisc. 91071530686 / Codice univoco fatturazione elettronica: UFO3HT / Codice IPA: aslssm

Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014-2020 - OBIETTIVO "INVESTIMENTI IN FAVORE DELLA CRESCITA E DELL'OCCUPAZIONE" - ASSE 2 INCLUSIONE SOCIALE - Obiettivo tematico 9 - Inclusione sociale e lotta alla povertà - Priorità d'investimento: 9i - Inclusione attiva, anche per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva, e migliorare l'occupabilità - Obiettivo specifico: 9.7 Rafforzamento dell'economia sociale - Tipologia di azione: 9.7.1 Promozione di progetti e di partenariati tra pubblico, privato e privato sociale finalizzati all'innovazione sociale, alla responsabilità sociale di impresa e allo sviluppo del welfare community - Avviso AGORA' ABRUZZO - SPAZIO INCLUSO - Intervento 24

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEGLI ENTI OSPITANTI TIROCINI – PROGETTO STELLA MARIS LAB – FSE AGORA SPAZIO INCLUSO – REGIONE ABRUZZO

1. DESCRIZIONE PROGETTO

Il progetto Stella Maris Lab – CUP C71E19000090006 - costituisce un intervento che la Regione Abruzzo, nell'ambito del programma FSE 2014/2020, mette in atto al fine di promuovere e sostenere progetti di innovazione sociale e, in particolare, la realizzazione di centri di aggregazione sociale per l'erogazione di servizi sociali, educativi e per il lavoro.

AGORA' intende diventare un vero e proprio laboratorio, incubatore di idee innovative, che, con l'occhio sempre rivolto alle tendenze del mercato del lavoro, andrebbe a sviluppare progetti di formazione/orientamento/inclusione lavorativa/autoimprenditorialità, accompagnando i cittadini a rischio di esclusione sociale verso un nuovo protagonismo.

Gli obiettivi sono:

- promuovere l'aggregazione intorno ad attività comuni;
- favorire il protagonismo di persone con fragilità sociale;
- prevenire il disagio e la marginalità;
- avviare attività di workshop e incontri formativi sui temi della ricerca attiva di lavoro e auto-impresa;
- orientare al lavoro, in raccordo con Centri per l'Impiego, individuando modalità agevolate di inserimento lavorativo per persone con fragilità sociale (borse lavoro, tirocini formativi, etc.);
- promuovere una cultura delle sinergie tra istituzioni e servizi presenti sul territorio per far convergere risorse, competenze e disponibilità per lo sviluppo di una comune metodologia di lavoro, una programmazione coordinata degli interventi posti in essere da ciascun Ente a garanzia di un reale raggiungimento degli obiettivi di inclusione e di sostenibilità futura.

Tutto questo è reso possibile da un partenariato costituito in ATS con capofila il Comune di Montesilvano – Ambito distrettuale sociale n°18 e: - gli ambiti distrettuali della provincia di Pescara – n°15 Pescara, n°16 Metropolitan, n°17 Montagna Pescaresese e n°19 Vestino - e i partner privati Fondazione Caritas Pescara, Fondazione Piazza dei Mestieri (Torino), Abrex, Cooperativa Ausiliatrice, DE.CO. Comunicazione (Movie Work), DEMO Consulting, Ismy e NGM.

2. OGGETTO

Nel rispetto di quanto stabilito dal punto 1 dell'Avviso pubblico, in coerenza con la strategia "Europa 2020", il progetto mira a ridurre il numero di persone a rischio di povertà ed esclusione sociale favorendo la crescita inclusiva dell'Unione Europea; in tal senso la proposta dell'ATS Stella Maris Lab intende dare esecuzione alla fase di progetto *5 Linea di Azione 5a – Sperimentazione – Presa in Carico orientamento e accompagnamento all'inserimento lavorativo ed allo start-up d'impresa.*

In questo ambito si offrirà ai n°100 beneficiari la possibilità di svolgere una esperienza di tirocinio della durata 3 (tre) mesi, per 80 (ottanta) ore mensili minime, per 20 ore settimanali e con una indennità di partecipazione di € 600,00 (seicento/00) mensili; il compenso sarà parametrato alle ore di effettiva presenza.

Pertanto il presente avviso intende individuare soggetti (imprese-enti pubblici – enti di terzo settore) che manifestino l'interesse ad ospitare ed accogliere beneficiari del progetto AGORA – STELLA MARIS LAB per una esperienza di tirocinio.

3. REQUISITI GENERALI

Tutti i seguenti requisiti generali richiesti, utili per l'ammissione alla presente selezione sono obbligatori e devono essere posseduti, pena esclusione, alla data di presentazione della manifestazione di interesse e fino alla conclusione del tirocinio (ove si verificasse la perdita di alcuni requisiti generali, il l'ente ospitante è tenuto a comunicarlo nell'immediato all'indirizzo e-mail: info@aziendasociale.it).
Tutti i requisiti generali saranno dichiarati e autocertificati da ogni singolo ente ospitante, utilizzando l'apposita modulistica predisposta per il presente Avviso.

A. la sede di realizzazione del tirocinio deve essere situata nel territorio della provincia di Pescara;
B. l'ente ospitante deve essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del D. lgs. N°81 del 2008 e ss.mm.ii.;

C. l'ente ospitante deve essere in regola con le norme di assunzione obbligatoria di cui alla legge 68/1999 ovvero di non essere soggetto all'obbligo di cui alla legge 58/99, poiché il numero di occupati alla data attuale è inferiore a 15;

D. l'ente ospitante deve utilizzare il tirocinio esclusivamente per le attività definite nel progetto formativo personalizzato. Non si può utilizzare il tirocinio per sostituire i contratti a termine, per sostituire il personale nei periodi di malattia, maternità o ferie o per ricoprire ruoli necessari all'interno della propria organizzazione;

E. gli enti ospitanti che manifesteranno il proprio interesse per uno o più tirocinanti non saranno obbligati all'attivazione del tirocinio e non saranno obbligati all'assunzione del tirocinante che concluderà positivamente il proprio percorso;

F. il Soggetto Ospitante non deve avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità.

G. l'ente ospitante che ha in corso contratti di solidarietà di tipo "espansivo" può attivare tirocini;

H. fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali, non è possibile ospitare tirocinanti se l'ente ospitante prevede nel piano formativo individuale attività equivalenti a quelle per cui lo stesso ha effettuato, nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti, licenziamenti per i seguenti motivi:

- licenziamento per giustificato motivo oggettivo;
- licenziamenti collettivi;
- licenziamento per superamento del periodo di comporta;
- licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;
- licenziamento per fine appalto;
- risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo;

I. non si possono attivare tirocini in presenza di procedure concorsuali, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità;

L. non sono attivabili tirocini in favore di professionisti abilitati o qualificati all'esercizio di professioni regolamentate, per attività tipiche ovvero riservate alla professione;

M. il tirocinio deve essere svolto in coerenza con gli obiettivi formativi previsti nel progetto individualizzato redatto nell'ambito delle attività dei beneficiari;

N. I tirocinanti non possono:

- ricoprire ruoli o posizioni proprie e/o necessarie all'organizzazione dell'ente ospitante;
- sostituire lavoratori subordinati nei periodi di picco delle attività;

- sostituire il personale in malattia, maternità o ferie;

O. il tirocinio non può essere utilizzato per tipologie di attività per le quali non sia necessario un periodo formativo;

P. il tirocinio può essere attivato nell'ipotesi in cui il tirocinante abbia svolto prestazioni di lavoro occasionale presso il medesimo Soggetto Ospitante per non più di 30 giorni, anche non consecutivi, nei 5 mesi precedenti l'attivazione;

Q. il tirocinio può essere attivato anche nel caso in cui il tirocinante abbia avuto precedenti rapporti di lavoro con l'ente ospitante, decorso 1 anno, e per mansioni diverse da quelle oggetto del rapporto di lavoro.

4. DURATA DEL TIROCINIO

- La durata del tirocinio è fissata in mesi 3 (tre), di minimo 20 – venti – ore settimanali, salvo eventuali proroghe previste dalla normativa vigente, ed è concordata tra ente ospitante e coordinamento di progetto; sarà costituito da almeno 80 ore mensili calendarizzate possibilmente in 4 ore giornaliere per 5 giorni a settimana e, comunque, concordate e programmate nel rispetto degli orari e dei regolamenti delle strutture ospitanti selezionate dall'Avviso e delle possibilità dell'utenza; la durata massima giornaliera è fissata in 8 ore; la durata massima settimanale è fissata in 40 ore, ove il CCNL di settore non preveda un limite inferiore; visti i termini improrogabili di chiusura del progetto, qualora durante il periodo di svolgimento del tirocinio il soggetto ospitante dovesse prevedere periodi di chiusura, il tirocinio dovrà essere calendarizzato consentendo al beneficiario di svolgere le 80 ore mensili stabilite dal presente bando;
- il Tirocinio comporta l'accoglienza del soggetto nel contesto individuato, per lo svolgimento delle attività previste dal progetto formativo personalizzato e concordate tra gli operatori coinvolti e l'ente ospitante;
- Il tirocinante ha diritto ad una sospensione del tirocinio in caso di assenza per maternità, per infortunio o malattia di lunga durata, secondo la normativa regionale e nazionale vigente.
- Il tirocinante percepisce un'indennità di partecipazione (d'ora in poi "indennità") che costituisce un sostegno di natura economica finalizzata all'inclusione sociale, all'inclusione attiva, all'autonomia delle persone ed alla riabilitazione, secondo quanto indicato nel progetto individualizzato di tirocinio pari a euro 600,00 su base mensile;
- l'indennità mensile di partecipazione è corrisposta per intero solo al tirocinante che supera la soglia del 60% delle ore mensili previste e stabilite nel progetto individualizzato, ovvero al 50% nel caso in cui il tirocinante sia una persona con disabilità riconosciuta ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 104.1992;
- nell'ipotesi di sospensione del tirocinio, durante tale periodo non sussiste l'obbligo di corresponsione dell'indennità di partecipazione;
- nel caso di Tirocinio di inclusione (T.InA), lo stesso è escluso dai limiti indicati dall'art.10 delle "Linee guida per l'attuazione dei Tirocini extracurricolari nella Regione Abruzzo", approvate con D.G.R. n. 112 in data 22 febbraio 1978, con riferimento al numero massimo di tirocini attivabili all'interno della medesima unità operativa.

5. MODALITA' DI CANDIDATURA

- Ogni ente ospitante prima di candidarsi dichiara di aver preso visione del presente Avviso e di accettare integralmente e senza riserva alcuna le condizioni in esso contenute, dove deve produrre, pena esclusione, tutta la specifica documentazione di candidatura richiesta redatta in lingua italiana e ove richiesto debitamente firmata in maniera leggibile sia in forma autografa sia in forma digitale nei formati PADES e CADES;
- le candidature potranno essere presentate a partire dal giorno 20 aprile 2023, fino al 18 maggio

Protocollo n. 0000393 del 21-04-2023

2023;

- L'ente ospitante potrà candidarsi unicamente, pena esclusione, con l'invio di tutta la documentazione a mezzo pec all'indirizzo: info@pec.aziendasociale.it; nell'oggetto della pec andrà inserita la dicitura "Candidatura progetto Agorà - Stella Maris Lab – ENTE OSPITANTE" dichiarando il possesso dei requisiti generali illustrati al punto 3 del presente Avviso e allegando i documenti di seguito specificati:
 - documento di riconoscimento in corso di validità del Rappresentante legale dell'ente ospitante;
 - documento di riconoscimento in corso di validità del Tutor scelto del Soggetto Ospitante;
 - curriculum vitae in formato europass e con autodichiarazione veridicità dei dati ai sensi del DPR 445/2000 del Tutor scelto dall'ente ospitante;
 - visura camerale aggiornata (solo per gli enti ospitanti privati) o analoga documentazione;
 - DURC aggiornato (solo per gli enti ospitanti di natura giuridica privata);
 - Allegato B – modulo di accesso per gli enti, costituito da manifestazione di interesse per il possesso dei requisiti e da sintetica scheda informativa di tirocinio, completo di tutte le sue sezioni e debitamente firmato.

6. CAUSE DI ESCLUSIONE

L'ATS Stella Maris Lab, a suo insindacabile giudizio, potrà richiedere agli enti ospitanti di regolarizzare o integrare la domanda di candidatura entro un termine assegnato.

L'esclusione dall'elenco degli enti ospitanti avverrà qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- la presentazione della manifestazione di interesse con modalità differenti da quelle previste del presente Avviso;
- il mancato possesso dei requisiti generali e specifici richiesti ad ogni singolo ente ospitante;
- la mancata produzione della documentazione richiesta ad ogni singolo ente ospitante.

7. FORMAZIONE DELL'ELenco DEGLI ENTI OSPITANTI I TIROCINI

A seguito della verifica delle manifestazioni di interesse, verrà pubblicato l'elenco degli enti ospitanti tirocini che risultano formalmente idonei e quelli non idonei a seguito della verifica da parte dell'ATS Stella Maris Lab. Detto elenco sarà reso noto mediante pubblicazione su siti web, così come specificato nel successivo punto 10; le attività dell'incontro domanda/offerta tra i beneficiari e gli enti saranno realizzate per mezzo del progetto "Stella Maris LAB" e gestite dall'ATS attuatrice a suo insindacabile giudizio. Da ciò discenderà l'effettiva attivazione del/del tirocinio/i, non impegnando l'ATS attuatrice ad attivare tirocini per ciascun ente ospitante risultato idoneo. La presenza nell'elenco non dà alcun diritto all'attivazione dei tirocini.

I datori di lavoro pubblici che intendessero iscriversi tra i soggetti ospitanti sono esentati dall'obbligo di ricorrere a procedure di evidenza pubblica per la selezione dei tirocinanti, come previsto dalla vigente normativa, in quanto le stesse si ritengono assolte attraverso la procedura pubblica di selezione posta in essere dall'ATS attuatrice del progetto.

8. ENTE RESPONSABILE

L'ente responsabile della procedura è l'Azienda Speciale per i servizi sociali del Comune di Montesilvano, presso Palazzo dei servizi e della cultura, 65015 Montesilvano PE – PEC Info@pec.aziendasociale.it

9. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D.G.P.R. n. 679/2016 e della vigente normativa in materia i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale le predette dichiarazioni vengono rese. Tutti i dati personali di cui l'Ente verrà in possesso, a seguito



0003781 del 21-04-2013



dell'emanazione del presente avviso, saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 20616/679 e del D. Lgs 196/2003, in materia di protezione dei dati personali.

Il Titolare del trattamento è l'Azienda Speciale per i servizi sociali del Comune di Montesilvano, presso Palazzo dei servizi e della cultura, 65015 Montesilvano PE, rappresentata dal Direttore e rappresentante legale Eros Donatelli.

10. FORME DI PUBBLICITÀ

Il presente avviso viene pubblicato integralmente:

- sul sito web e all'Albo Pretorio dell'Azienda Speciale;
- sul sito web del Comune di Montesilvano;
- sui siti web degli ambiti distrettuali e degli enti privati componenti l'ATS Stella Maris Lab.

Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014-2020 - OBIETTIVO "INVESTIMENTI IN FAVORE DELLA CRESCITA E DELL'OCCUPAZIONE" - ASSE 2 INCLUSIONE SOCIALE - Obiettivo tematico 9 - Inclusione sociale e lotta alla povertà - Priorità d'investimento: 9f - Inclusione attiva, anche per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva, e migliorare l'occupabilità - Obiettivo specifico: 9.7 Rafforzamento dell'economia sociale - Tipologia di azione: 9.7.1 Promozione di progetti e di partenariati tra pubblico, privato e privato sociale finalizzati all'innovazione sociale, alla responsabilità sociale di impresa e allo sviluppo del welfare community - Avviso AGORA' ABRUZZO - SPAZIO INCLUSO - Intervento 24

MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ENTE OSPITANTE

Il sottoscritto (nome) (cognome) _____

nato/a a _____ provincia di _____

il ____/____/____ residente in via _____ n. _____

città _____ provincia di _____

CAP _____ codice fiscale _____

Telefono _____ e-mail _____

Pec _____

in qualità di: _____ Legale rappresentante _____ Procuratore

DELLA SEGUENTE AZIENDA/SOGGETTO GIURIDICO - (ENTE OSPITANTE DEL TIROCINIO):

Ente ospitante: _____ privato _____ pubblico

Denominazione _____

con sede legale in via _____ n. _____

Comune _____ provincia di _____ CAP _____

con sede operativa in via _____ n. _____

Comune _____ provincia di _____ CAP _____

Partita IVA _____ codice fiscale _____

Natura giuridica _____

Numero iscrizione R.I. / R.E.A.: _____

Codice ATECO: _____

Settore economico: _____

PEC: _____

Rappresentante Legale Sig./Sig.ra: _____

Protocollo n. 0000393 del 21-04-2023

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli artt.46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n.445, consapevole di quanto previsto dagli artt. 75 e 76 della medesima disposizione normativa, in merito alla decadenza dai benefici concessi sulla base di dichiarazioni non veritiere, nonché alla responsabilità penale per il rilascio di dichiarazioni mendaci e alla formazione e uso di atti falsi, di possedere tutti i requisiti e rispettare le previsioni di cui al presente Avviso.

Luogo _____

Data _____

Timbro e firma

SCHEDA INFORMATIVA TIROCINIO

Ambito di inserimento del Tirocinante (descrivere le attività che verranno svolte nell'ambito aziendale in cui si svolge il tirocinio):

Attività oggetto del Tirocinio:

Sede di svolgimento del tirocinio:

Indirizzo completo (via, città, CAP):

Telefono: _____ E-mail: _____

Giorni e orari indicativi del tirocinio:

TUTOR DELL'ENTE OSPITANTE

Nome e Cognome: _____

Data e luogo di nascita: _____

Codice Fiscale: _____

e-Mail: _____, tel _____

Luogo _____

Data _____

Timbro e firma

Protocollo n. 0000393 del 21-04-2023

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE, PENA L'ESCLUSIONE:

- Documento di riconoscimento in corso di validità del Rappresentante legale dell'ente ospitante.
- Documento di riconoscimento in corso di validità del Tutor scelto dall'ente ospitante.
- Curriculum vitae in formato europass del Tutor scelto dall'ente ospitante.
- Visura camerale aggiornata o documento analogo.
- DURC aggiornato.